

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МОЛОДЕЖИ МОСКОВСКОГО РЕГИОНА: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Лапшинова Кира Викторовна
МГОТУ

Вопросы, связанные с профессионально-трудовой деятельностью, достаточно активно изучались как отечественными, так и западными социологами. В первую очередь, стоит назвать здесь таких авторов как Э. Дюркгейм, К. Маркс, М. Вебер, Ф. Тейлор, Э. Мэйо, А.К. Гастев, А.Г. Здравомыслов, Г.В. Осипов, В.А. Ядов. Несмотря на столь обширную библиографию вопроса, эта тема не теряет своей актуальности, так как профессиональное самоопределение является центральным звеном в социализации подрастающего поколения. Тем более в последнее время наблюдаются значительные изменения в области требований, предъявляемых молодым специалистам на рынке труда. Развиваются молодежное предпринимательство и фриланс. Меняются профессионально-трудовые ценности молодежи. [1]

С целью изучения удовлетворенности условиями труда современной молодежи в апреле 2021 года авторам было проведено социологическое исследование в форме анкетирования. В нем приняли участие 118 респондентов в возрасте от 19 до 33 лет, проживающих и работающих в Московском регионе. Выборочная совокупность включала в себя 20,3% представителей мужского пола и 79,7% – женского. Половина опрошенных (51,7%) имела высшее образование, 24,6% – неполное высшее, 13,6% – среднее профессиональное и каждый десятый (10,2%) – полное среднее образование. Среди опрошенных менее половины (44,9%) работали по специальности на постоянной основе, 37,3% респондентов работали на постоянной основе, но не по специальности, 5,9% – по специальности, но не на постоянной основе и каждый десятый участник анкетирования (11,9%) работал не на постоянной основе и не по специальности.

Результаты социологического опроса показали, что главным фактором, мотивирующим работать, является денежное вознаграждение. Для достижения материального благополучия респонденты готовы прилагать значительные усилия. Больше половины опрошенных (75,4%) готовы сменить свою работу на более высокооплачиваемую, но не по специальности. Пытались искать дополнительные источники дохода 62,7% участников опроса. Хотя каждый второй (50,8%) в целом удовлетворен размером заработной платы.

Отрадно отметить, что 76,4% респондентов считают свою организацию достаточно надежной в обеспечении занятости и доходов. Тем не менее, 30% отметили, что за последние 2 года в организации, в которой они работают, было сокращение численности работников по инициативе руководства.

Оценивая свое рабочее место, молодые люди отмечают, что в целом их устраивают условия труда. Так, состояние материально-технической базы находят удовлетворительным 61% опрошенных, режим работы – 82,2%, санитарно-гигиенические условия труда – 82,2%, состояние рабочего места – 83,1%. Социальной политикой организации довольны 64,4% участников анкетирования. Также каждого второго устраивают дальнейшие перспективы работы в организации (52,5%) и возможности карьерного роста (50,8%).

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что значительная часть молодых специалистов, работающих в Московском регионе, вполне положительно оценивают условия своего труда.