



НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ  
БИБЛИОТЕКА  
**eLIBRARY.RU**

КОРЗИНА

ПОИСК



## ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ

eLIBRARY ID: 48256915 EDN: EQQKCF

### УСЛОВИЯ ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В МОСКОВСКОМ РЕГИОНЕ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

ЛАПШИНОВА КИРА ВИКТОРОВНА<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Технологический Университет, 141070, Московская область, г. Королев, ул. Гагарина, д. 42

Тип: статья в сборнике трудов конференции Язык: русский Год издания: 2022  
Страницы: 160-165

#### ИСТОЧНИК:

РУССКИЙ КОСМИЗМ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ  
Сборник трудов по материалам VI Всероссийской научно-практической конференции. 2022  
Издательство: Общество с ограниченной ответственностью «Издательские решения» (Екатеринбург)

#### КОНФЕРЕНЦИЯ:

VI ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РУССКИЙ КОСМИЗМ: ИСТОРИЯ И  
СОВРЕМЕННОСТЬ. МЕСТО И РОЛЬ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В РЕШЕНИИ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ  
СОВРЕМЕННОСТИ»  
Королев, 22 декабря 2021 года  
Организаторы: ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

#### КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОДЕЖЬ, РАБОТА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КАРЬЕРНЫЙ  
РОСТ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ, НАДЕЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС  
НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ  
**Science Index**

#### ИНСТРУМЕНТЫ

- ▶ Вернуться в список публикаций автора
- ▶ Следующая публикация
- ▶ Предыдущая публикация

- ▶ Список статей в Google Академия, цитирующих данную
- ▶ Ссылка для цитирования

- ▶ Добавить публикацию в подборку

Новая подборка

- ✳ Данная публикация входит в список моих работ

- ▶ Редактировать Вашу заметку к публикации
- ▶ Обсудить эту публикацию с другими читателями

Лапшинова К. В.

## Условия труда молодых специалистов в Московском регионе: социологический анализ

*Лапшинова К. В., кандидат  
социологических наук, доцент  
ГБОУ ВО МО «Технологический  
университет», Королёв, Россия*

*В фокусе статьи находятся вопросы перспективности работы молодых специалистов, надежности организации, в которой они работают. Также поднимается проблема удовлетворенности условиями труда. Рассматривается отношение молодых людей к выполняемой работе.*

*Эмпирической базой исследования является анкетирование, проведенное в апреле 2021 года. Было опрошено 118 респондентов. Выборочную совокупность составили молодые специалисты в возрасте от 19 до 33 лет, проживающие и работающие в Москве и Московской области.*

*Результаты опроса показали, что более половины молодых специалистов работают не по своей прямой специальности, оценивают свою организацию как достаточно надежную, видят благоприятные перспективы для карьерного роста и в целом довольны условиями труда.*

*Ключевые слова: удовлетворенность условиями труда, молодежь, работа по специальности, карьерный рост, перспективы работы, надежность организации.*

## WORKING CONDITIONS OF YOUNG SPECIALISTS IN THE MOSCOW REGION: SOCIOLOGICAL ANALYSIS

*Lapshinova K.V., PhD {Sociology},  
Associate professor  
Leonov Moscow Region University  
of Technology, Korolev, Russia*

*The focus of the article is on the issues of the prospects of the work of young specialists, the reliability of the organization in which they work. The problem of satisfaction with working conditions is also raised. The attitude of young people to the work performed is considered.*

*The empirical basis of the study is a survey conducted in April 2021. 118 respondents were interviewed. The sample consisted of young*

*professionals aged 19 to 33 years, living and working in Moscow and the Moscow region.*

*The survey results showed that more than half of young professionals do not work in their direct specialty. They assess their organization as sufficiently reliable, see favorable prospects for career growth, and are generally satisfied with working conditions.*

*Key words: satisfaction of working conditions, youth, work in the specialty, career growth, job prospects, reliability of the organization.*

Социально-экономические реформы последних десятилетий привели к трансформации социальных и экономических отношений, в том числе к изменению паттернов различных видов экономического поведения [1, С. 4]. Одним из видов экономического поведения является поведение в профессионально-трудовой сфере.

Система традиций и социальных норм трудового поведения является продуктом эволюции человеческой цивилизации. В последнее время наблюдаются значительные изменения в области требований, предъявляемых молодым специалистам на рынке труда [2–4]. Развиваются молодежное предпринимательство и фриланс. Меняются профессионально-трудовые ценности молодежи [5].

С целью изучения условий труда молодых специалистов в апреле 2021 года автором было проведено социологическое исследование в форме анкетирования. В нем приняли участие 118 респондентов в возрасте от 19 до 33 лет, проживающих и работающих в Московском регионе. Выборочная совокупность включала в себя 20,3% представителей мужского пола и 79,7% — женского. Половина опрошенных (51,7%) имела высшее образование, 24,6% — неполное высшее, 13,6% — среднее профессиональное и каждый десятый (10,2%) — полное среднее образование. Среди опрошенных менее половины (44,9%) работали по специальности на постоянной основе, 37,3% респондентов работали на постоянной основе, но не по специальности, 5,9% — по специальности, но не на постоянной основе и каждый десятый участник анкетирования (11,9%) работал не на постоянной основе и не по специальности.

Результаты опроса показали, что более половины (55,9%) молодых людей не работают по своей прямой специальности. Более того, 75,4% опрошенных сменили бы свою работу на более высокооплачиваемую, но не по специальности. Но, при этом 75,5% респондентов считают выполняемую ими работу необходимой и полезной для общества. Это свидетельствует о том, что главный фактор выбора работы — это достойная заработная плата. Профессиональные амбиции и интерес к профессии уходят на второй план. Усугубляет картину и то, что по мнению участников опроса, у современных выпускников вузов знаний для качественной и эффек-

тивной работы недостаточно. Такой точки зрения придерживаются 46,6% молодых специалистов (см. таблицу 1).

**Таблица 1. Отношение к выполняемой работе (%)**

Вопросы	Да	Скорее да	Скорее нет	Нет	Затрудняюсь ответить
1. Работаете ли Вы непосредственно по своей прямой специальности?	34,7	8,5	17,8	<b>38,1</b>	0,9
	43,2		<b>55,9</b>		0,9
2. Сменили бы Вы свою работу на более высокооплачиваемую, но не по специальности?	<b>51,7</b>	23,7	13,6	9,3	1,7
	<b>75,4</b>		22,9		1,7
3. Считаете ли Вы выполняемую Вами работу необходимой и полезной для общества?	<b>47,5</b>	28	17,8	3,4	3,3
	<b>75,5</b>		21,2		3,3
4. Достаточно ли у выпускников ВУЗов знаний и навыков, необходимых для качественной и эффективной работы в Вашей организации?	24,6	21,2	<b>27,1</b>	19,5	7,6
	45,8		<b>46,6</b>		7,6

Важное значение при изучении условий труда имеет оценка надежности трудовой организации. Особенную актуальность этот вопрос приобретает в период эпидемии коронавирусной инфекции. Результаты анкетирования показали, что более половины опрошенных (55,9%) чувствуют уверенность в завтрашнем дне, не испытывают беспокойство, связанное с перспективой потерять работу (64,4%), а также считают свою организацию достаточно надежной в обеспечении занятости и доходов (74,6%). Подтверждением надежности трудовой организации также может служить тот факт, что не было сокращения численности работников по инициативе руководства за последние два года (55,9%). Около 40% респондентов, сказали, что в их организации проводилась индексация заработной платы в течение последних 3-х лет. Но, несмотря на это, 62,7% молодых специалистов пытались искать дополнительные источники дохода (см. таблицу 2).

**Таблица 2. Оценка надежности организации (%)**

Вопросы	Да	Скорее да	Скорее нет	Нет	Затрудняюсь ответить
1. Чувствуете ли Вы уверенность в завтрашнем дне?	23,7	<b>32,2</b>	28	13,6	2,5
	<b>55,9</b>		41,6		2,5
2. Пытаетесь ли Вы искать дополнительные источники дохода?	<b>37,3</b>	25,4	13,6	22,9	0,8
	<b>62,7</b>		36,5		0,8
3. Проводилась ли в Вашей организации индексация заработной платы в течение последних 3-х лет?	<b>31,4</b>	7,6	13,6	23,7	23,7
	<b>39</b>		37,3		23,7
4. Испытываете ли Вы беспокойство, связанное с перспективой потерять работу?	17,8	16,9	26,3	<b>38,1</b>	0,9
	34,7		<b>64,4</b>		0,9
5. Считаете ли Вы свою организацию достаточно надежной в обеспечении занятости и доходов?	<b>42,4</b>	32,2	10,2	10,2	5
	<b>74,6</b>		20,4		5
6. Было ли в Вашей организации сокращение численности работников по инициативе руководства за последние два года?	19,5	10,2	11	<b>44,9</b>	14,4
	29,7		<b>55,9</b>		14,4

Одним из главных показателей удовлетворенности работой является размер заработной платы. Согласно результатам опроса 50,9% молодых людей в целом удовлетворены своим трудовым доходом. Также участников опроса устраивает состояние материально-технической базы (61%), режим работы (82,2%), санитарно-гигиенические условия труда (82,2%), состояние рабочего места (83,1%), уровень организации труда (72,9%) и социальная политика организации (64,4%). Более подробная информация представлена в таблице 3.

*Таблица 3. Оценка условий труда (%)*

Вопросы	Полностью устраивает	Скорее устраивает	Скорее не устраивает	Полностью не устраивает	Затрудняюсь ответить
1. Размер заработной платы	17,8	33,1	30,5	14,4	4,2
	50,9		44,9		4,2
2. Состояние материально-технической базы	21,2	39,8	17,8	7,6	13,6
	61		25,4		13,6
3. Режим работы	45,8	36,4	9,3	3,4	5,1
	82,2		12,7		5,1
4. Санитарно-гигиенические условия труда	48,3	33,9	5,1	3,4	9,3
	82,2		8,5		9,3
5. Состояние рабочего места	47,5	35,6	11	0,8	5,1
	83,1		11,8		5,1
6. Социальная политика предприятия / организации	33,1	31,4	20,3	3,4	11,8
	64,4		23,7		11,8
7. Уровень организации труда	33,9	39	15,3	5,1	6,7
	72,9		20,4		6,7

Еще одним важным фактором, влияющим на оценку условий труда и удовлетворенности работой, является наличие возможности карьерного роста и перспектив работы в организации. Результаты исследования позволяют сделать вывод, что в целом респондентов устраивают возможность карьерного роста (52,5%), перспективы работы в организации (50,8%), отношения в коллективе среди сотрудников (74,6%), отношения с начальством (76,3%), признание и одобрение результатов работы со стороны начальства (71,2%) и престиж работы (64,4%).

**Таблица 4. Оценка перспектив работы в организации (%)**

Вопросы	Полностью устраивает	Скорее устраивает	Скорее не устраивает	Полностью не устраивает	Затрудняюсь ответить
1. Возможность карьерного роста	21,2	31,4	25,4	9,3	12,7
	52,5		34,7		12,7
2. Перспективы работы в организации	21,2	29,7	24,6	11	13,6
	50,8		35,6		13,6
3. Отношения в коллективе среди сотрудников	39,8	34,7	10,2	8,5	6,8
	74,6		18,7		6,8
4. Отношения с начальством	44,1	32,2	8,5	5,9	9,3
	76,3		14,4		9,3
5. Признание и одобрение результатов работы со стороны начальства	36,4	34,7	12,7	5,9	10,3
	71,2		18,6		10,3
6. Престиж работы	28	36,4	14,4	8,5	12,7
	64,4		22,9		12,7

Подводя итоги, можно сказать, что в целом молодые специалисты Московского региона достаточно высоко оценивают условия своего труда, перспективы дальнейшей трудовой деятельности и надежность организации, в которой работают. К негативным факторам можно отнести то, что более половины молодых специалистов работают не по своей прямой специальности и, что у современных выпускников вузов знаний для качественной и эффективной работы недостаточно.

#### **Литература:**

1. Кирилина Т. Ю., Лапшинова К. В., Смирнов В. А., Германова А. В., Чернышова А. Г. Экономическое поведение современных россиян: социологический анализ: монография / кол. авторов; под ред. Т. Ю. Кириловой, К. В. Лапшиновой. — Москва: РУСАЙНС, 2018. — 166 с.
2. Кирилина, Т. Ю. Двухконтурная система социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности / Т. Ю. Кирилина, М. А. Ткалич // *Alma mater (Вестник высшей школы)*. — 2019. — № 10. — С. 55–60. — DOI 10.20339/AM.10–19.055.
3. Кирилина, Т. Ю. Роль социологии управления в подготовке современных управленцев / Т. Ю. Кирилина // *Социально-гуманитарные технологии*. — 2021. — № 4 (20). — С. 27–34.
4. Кирилина, Т. Ю. Специфика социальной политики на предприятиях ракетно-космической отрасли / Т. Ю. Кирилина, А. Г. Чернышова // *Россия и современный мир: капитал, солидарность, субъективность: Материалы XXII Социологических чтений [Электронный ресурс]*,

*Москва, 06 апреля 2017 года. — Москва: Российский государственный социальный университет, 2017. — С. 127—130.*

*5. Лапинова К. В., Панявин А. В. Профессионально-трудовые ценности современной молодежи // Социально-гуманитарные технологии. 2021. №2. С. 12—20.*