

ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ

eLIBRARY ID: 30059736

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ФОРМИРОВАНИЯ МОРАЛЬНОГО КЛИМАТА ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА: МЕЖПОКОЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ**КОГТЕВА Е.В.**¹¹ [Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет»](#)Научный руководитель: КИРИЛИНА Т.Ю.¹¹ [Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет»](#)

Тип: статья в сборнике трудов конференции Язык: русский Год издания: 2017

Страницы: 282-294

ИСТОЧНИК:

[ИННОВАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА](#)

Сборник статей по материалам участников VII Ежегодной научной конференции аспирантов "МГОТУ". 2017

Издательство: [Общество с ограниченной ответственностью "Научный консультант"](#) (Москва)

КОНФЕРЕНЦИЯ:

ИННОВАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Королев, 15 декабря 2016 г.

Организаторы: ГБОУ ВО Московской области "Технологический университет"

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

[МОРАЛЬНЫЙ КЛИМАТ](#), [ПОКОЛЕНИЕ](#), [ПРАВСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ](#), [ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ](#), [ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ](#), [УПРАВЛЕНИЕ](#)

АННОТАЦИЯ:

В статье рассматриваются проблемы одной из революционных областей менеджмента XXI века - менеджмента трудового потенциала, объектом которого является взаимодействие людей в процессе труда. Анализируются условия формирования благоприятного морального климата в коллективе, такие как опора на нравственные ценности и учёт личностных характеристик разных поколений трудового коллектива. Автор подчеркивает, что деловые качества руководителя должны быть неотделимы от его морального облика.

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

	Входит в РИНЦ®: да		Цитирований в РИНЦ®: 2
	Входит в ядро РИНЦ®: нет		Цитирований из ядра РИНЦ®: 0
	Входит в Scopus®:		Цитирований в Scopus®:
	Входит в Web of Science®:		Цитирований в Web of Science®:
	Норм. цитируемость по направлению: 0		Дециль в рейтинге по направлению: 5
	Тематическое направление: Sociology		

Социология

РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС
НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ

Science Index

ИНСТРУМЕНТЫ

- [▶ Вернуться в список публикаций автора](#)
- [▶ Следующая публикация](#)
- [▶ Предыдущая публикации](#)
- [Загрузить полный текст \(PDF, 12,2 Мб\)](#)
- [▶ Список статей в РИНЦ, цитирующих данную](#)
- [▶ Список статей в Google Академия, цитирующих данную](#)
- [▶ Добавить публикацию в полборку:](#)
СБОРНИКИ МГОТУ ▼
- [▶ Добавить публикацию в список моих работ \(если Вы являетесь ее автором\)](#)
- [▶ Редактировать Вашу заметку к публикации](#)
- [▶ Обсудить эту публикацию с другими читателями](#)
- [▶ Показать все публикации этих авторов](#)
- [▶ Найти близкие по тематике публикации](#)



КОРЗИНА

Всего в корзине: **0** публ.
на сумму: **0** руб.

[Содержание корзины](#)

ПОИСК

Найти

[Расширенный](#)
 [поиск](#)

НАВИГАТОР

- [Начальная страница](#)
- [Общая статистика](#)
- [Подборки публикаций](#)
- [Статистика для организации](#)
- [Персональная карточка](#)
- [Каталог журналов](#)
- [Авторский указатель](#)
- [Список организаций](#)
- [Тематический рубрикатор](#)
- [Поисковые запросы](#)
- [Настройка](#)

СЕССИЯ

Имя пользователя:

[У.А. Когтева](#)

SPIN-код автора:

[1808-9199](#)

IP-адрес

компьютера:

93.95.101.16

Название

организации:

не определена

Начало работы:

16.04.2019 11:48

Время работы:

00:43

[Личный](#)
 [кабинет](#)

■ [Заккрыть сессию](#)

КОНТАКТЫ

Служба

поддержки:

(7-495) 544-2494

доб. 1

support@elibrary.ru

Издателям

журналов:

(7-495) 544-2494

доб. 2

publish@elibrary.ru

Издателям книг:

(7-495) 544-2494

доб. 3

book@elibrary.ru

Организациям

(Science Index):

(7-495) 544-2494

доб. 4

org@scienceindex.ru

Конференции,

семинары:

(7-495) 544-2494

доб. 5

conf@elibrary.ru

Подписчикам:

(7-495) 544-24-93

sales@elibrary.ru

Факс:

(7-495) 544-24-94

Почтовый адрес:

[117246, г. Москва,](#)

[Научный проезд, д.](#)

[14А, стр. 3,](#)

[таунхаус 1](#)

Адрес сервера:

<https://elibrary.ru>

Размещение

рекламы:

reklama@elibrary.ru

■ [Схема проезда](#)

По всем вопросам, связанным с работой в системе Science Index, обращайтесь, пожалуйста, в службу поддержки:

7 (495) 544-2494

support@elibrary.ru



Рубрика ГРНТИ:

АЛЬТМЕТРИКИ:



Просмотров: 14 (7)



Загрузок: 0 (0)



Включено в

подборки: 1



Всего оценок: 0



Средняя оценка: * * * * *



Всего отзывов: 0



Ваша оценка данной публикации:



Ваш отзыв:

ВАША ЗАМЕТКА:

СПИСОК ЦИТИРУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. [Бражников П.П.](#) Теория поколений в кадровой политике и ее связь с конкуренцией работодателей на рынке труда.//[Тренды и управление.](#) -2016. -№ 2. -С. 194-201. ▶

Контекст: *...высокими профессиональными навыками, руководитель должен сделать все необходимое для того, чтобы способности и компетентность молодых сотрудников ценились наравне с практическим опытом более зрелых коллег [1]...*

2. [Глютов М.Б.](#) Поколение как категория социологии//[СоцИс](#) 2004 № 10. -с.42-49. ▶

Контекст: *...По мнению Мишеля Кокийона, обучаются во время работы даже лучше, чем во время учёбы: «учатся быстрее работая, сотрудничая, сосуществуя, чем учась» [2]...*

3. [Гусева Н. В.](#) О нравственно-психологическом климате в педагогическом коллективе//[Молодой ученый.](#) -2011. - № 11. Т.2. -С. 59-62. ▶

Контекст: *...В свою очередь, моральная удовлетворённость от достижения поставленной цели, корреляция нравственных ориентаций человека с ценностями коллектива и общества в целом является залогом нравственного здоровья коллектива [3]...
...Если общение и профессиональная деятельность их не устраивают, если они не убеждаются в справедливости и корректном отношении к себе, то неизбежно нарушается коллективная взаимосвязь [3] Нравственный климат - это интегральная характеристика коллектива, которая является слагаемой таких его качеств, как целеустремлённость, доброжелательность, честность, дружелюбие, сотрудничество, увлечённость,...*

4. [Кирилина Т.Ю.](#) Духовно-нравственная проблематика в отечественной социологии: история и современность//[Социальная политика и социология.](#) 2016. Т. 15. № 5 (118). С. 101-108. ▶

Контекст: *...Передача знаний и ценностей может быть определена как динамичный, интерактивный процесс, опирающийся, прежде всего, на выстраивание взаимодействия и высоком уровне общественных отношений [4]...*

5. [Kirilina T.Y., Buzmakova T.I., Antonenko V.I., Lapshinova K.V., Smirnov V.A.](#) The problem of assessing the moral standards by different social groups//[European Journal of Science and Theology.](#) 2016. Т. 12. № 2. С. 75-86. ▶

Контекст: *...Труд может сформировать и развить нравственную личность, но только тогда, когда он общественнозначимый, сознательный, свободный, творческий и подчинённый общественным устремлениям [5]...*

▼ [Показать весь список литературы \(всего ссылок: 16\)](#)

ОБСУЖДЕНИЕ:

▶ [Добавить новый комментарий к этой публикации](#)

