



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

**УТВЕРЖДАЮ**  
**И.о. проректора**  
**А.В. Троицкий**

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

***ИНСТИТУТ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И  
ИНЖИНЕРНОГО БИЗНЕСА***

***КАФЕДРА ФИНАНСОВ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА***

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
ДИСЦИПЛИНЫ  
«КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ»**

**Направление подготовки:** 38.03.01 «Экономика»

**Профиль:** Финансы и учет в цифровой экономике

**Уровень высшего образования:** бакалавриат

**Форма обучения:** очная, очно-заочная

Королев  
2023

Рабочая программа является составной частью основной профессиональной образовательной программы и проходит рецензирование со стороны работодателей в составе основной профессиональной образовательной программы. Рабочая программа актуализируется и корректируется ежегодно.

**Автор: Салманов О.Н. Рабочая программа дисциплины: Корпоративные финансы – Королев МО: «Технологический Университет», 2023.**

Рецензент: *д.э.н., профессор Овсийчук В.Я.*

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по *направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»* профиль «Финансы и учет в цифровой экономике» и Учебного плана, утвержденного Ученым советом Университета. Протокол № 9 от «11» 04 .2023 года.

**Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры:**

Заведующий кафедрой (ФИО, ученая степень, звание, подпись)	Самошкина М.В. к.э.н., доцент <i>С.А.С.</i>			
Год утверждения (переподтверждения)	2023	2024	2025	2026
Номер и дата протокола заседания кафедры	<i>№ 01</i> <i>14.03.2023г.</i>			

**Рабочая программа согласована:**

Руководитель ОПОП *В.В. Овсийчук* **В.В. Овсийчук, к.э.н., доцент**

**Рабочая программа рекомендована на заседании УМС:**

Год утверждения (переподтверждения)	2023	2024	2025	2026
Номер и дата протокола заседания УМС	Протокол № 5 от 11 апреля 2023 г.			

## **1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП**

**Целью** изучения дисциплины является:

1. формирование знаний, умений и навыков финансового управления корпоративными финансами;
2. проведение анализа эффективности использования корпоративных финансов;
3. приобретение знаний в сфере формирования финансовых ресурсов корпораций и управления оборотными и внеоборотными активами корпораций.

В процессе обучения студент приобретает и совершенствует следующие компетенции.

**Универсальные компетенции:**

(УК-11) - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

**Профессиональные компетенции:**

(ПК-7) - способен к проведению финансового анализа, бюджетированию и управлению денежными потоками в экономическом субъекте.

**Основными задачами** дисциплины являются:

1. изучение функций, принципов, концептуальных аспектов финансов корпораций;
2. освоение видов, принципов и методов формирования финансовых ресурсов и капитала корпораций ;
3. изучение методов сбора и обработки финансово-информационной информации;
4. выработка приемов формирования финансовых ресурсов на разных этапах предпринимательской деятельности;
5. сформирование умений исследования и прогнозирования кредитного фондового, инвестиционного рынков и рынка капитала;
6. изучение методов контроля и анализа выполнения стратегических финансовых планов компаний;
7. развитие навыков работы с финансовой информацией, нормативными правовыми актами, отражающими организацию финансовых отношений в разных сферах финансовой системы, формирование и использование финансовых ресурсов;
8. формирование умений и навыков современного управления затратами корпораций;
9. развитие навыков эффективного управления основными, нематериальными и оборотными активами корпорации;

10. формирование навыков управления инвестиционной политикой корпорации;

После завершения освоения данной дисциплины студент должен:

Показатель освоения компетенции отражают следующие индикаторы:

**Трудовые действия:**

УК-11.1. Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом, терроризмом и коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики экстремизма, терроризма и коррупции, и формирования нетерпимого отношения к ним

ПК-7.1. Организует, планирует и определяет источники информации для проведения финансового анализа экономического субъекта

**Необходимые умения:**

УК-11.2. Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение экстремизма, терроризма и коррупции в обществе.

ПК-7.2. Осуществляет процесс бюджетирования и управления денежными потоками в экономическом субъекте с использованием компьютерных программ.

**Необходимые знания:**

УК-11.3. Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму и коррупции.

ПК-7.3. Координирует и контролирует выполнение работ в процессе бюджетирования и управления денежными потоками в экономическом субъекте

## **1. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Корпоративные финансы» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по

направлению 38.03.01 «Экономика» профиль «Финансы и учет в цифровой экономике».

Дисциплина реализуется кафедрой финансов и бухгалтерского учета.

Изучение данной дисциплины базируется на ранее изученных дисциплинах: «Бухгалтерский учет и анализ», «Финансы», «Экономика предприятий», и компетенциях: УК-2,10, ОПК-2, 3, 4; ПК-1. Объем дисциплины и виды учебной работы.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для изучения последующих дисциплин: «Финансовые рынки», «Организация выполнения ВКР», «Информационно-аналитические технологии в финансовой среде», прохождения практики, государственной итоговой аттестации и выполнения выпускной квалификационной работы бакалавра.

## 2. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины для студентов составляет 3 зачетных единиц, **108** часов.

**Таблица 1**

Виды занятий	Всего часов	Курс 3	Курс 4	Курс	Курс
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>			
<b>ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ</b>					
<b>Аудиторные занятия</b>	<b>48</b>	<b>48</b>			
Лекции (Л)	16	16			
Практические занятия (ПЗ)	32	32			
Лабораторные работы (ЛР)	-	-			
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>60</b>	<b>60</b>			
<b>Курсовые, расчетно-графические работы</b>	-	-			
<b>Контрольная работа, домашнее задание</b>	+	+			
<b>Текущий контроль знаний (7 - 8, 15 - 16 недели)</b>	Тест	Тест			
<b>Вид итогового контроля</b>	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой			
<b>ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ</b>					
Виды занятий	Всего часов	Курс	Курс 3		
<b>Аудиторные занятия</b>	<b>24</b>		<b>24</b>		
Лекции (Л)	8		8		
Практические занятия (ПЗ)	16		16		
Лабораторные работы (ЛР)	-		-		
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>84</b>		<b>84</b>		
<b>Курсовые, расчетно-графические работы</b>	-		-		

<b>Контрольная работа, домашнее задание</b>	+		+		
<b>Вид итогового контроля</b>	<b>Зачет с оценкой</b>		<b>Зачет с оценкой</b>		

#### 4. Содержание дисциплины

##### 4.1. Темы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

<b>Наименование тем</b>	<b>Лекции, час.</b>	<b>Практические занятия, час</b>	<b>Занятия в интерактивной форме, час</b>	<b>Код компетенций</b>
Тема 1. Понятие, функции и принципы финансов корпораций	2/1	4/2	2/1	УК-11 ПК-7
Тема 2. Риск и доходность. Теория портфеля и модели оценки активов	3/1	6/3	2/1	УК-11 ПК-7
Тема 3. Стоимость корпоративного капитала. Справедливая оценка акционерного капитала	3/2	6/3	2/2	ПК-7
Тема 4. Справедливая оценка акционерного капитала	2/2	4/2	2/1	ПК-7
Тема 5. Первичная публичная эмиссия акций и финансовая реструктуризация компаний	3/1	6/3	2/2	ПК-7
Тема 6. Управление структурой капитала корпорации	3/1	6/3	2/1	ПК-7
<b>Итого:</b>	<b>16/8</b>	<b>32/16</b>	<b>12/8</b>	

## **4.2. Содержание тем дисциплины**

### **Тема 1. Понятие, функции и принципы корпоративных финансов**

#### **Тема 1.1 Корпоративные финансы: понятие, место и роль в финансовой системе**

Понятие и экономическое содержание корпоративных финансов. Особенности корпоративных финансов. Место и роль корпоративных финансов в финансовой системе страны. Особенности управления финансами и финансовыми ресурсами корпораций.

#### **Тема 1.2. Финансовая аналитика в корпорации.**

Терминология бухгалтерской (учетной) модели анализа финансовых проблем компании. Аналитические показатели прибыли. Инвестиционная аналитика: контур интересов владельцев собственного капитала. Концепция управления стоимостью компании.

#### **Тема 2.1. Риск и доходность**

Доходность инвестиций. Ожидаемый уровень доходности. Измерение риска: среднеквадратическое отклонение. Использование исторических данных для измерения риска. Выбор между риском и доходностью. Портфельный риск. Доходность портфеля ценных бумаг. Риск портфеля ценных бумаг. Сравнение диверсифицируемого и рыночного риска. Вычисление бета-коэффициентов. Модель ценообразования финансовых активов (CAPM).

#### **Тема 2.2. Теория портфеля и модели оценки активов.**

Измерение риска портфеля ценных бумаг. Эффективные портфели ценных бумаг. Выбор оптимального портфеля ценных бумаг. Модель ценообразования финансовых активов (CAPM). Линия рынка капитала и линия рынка ценных бумаг.

### **Тема 3. Стоимость корпоративного капитала**

Средневзвешенная стоимость капитала. Стоимость заемных средств. Стоимость капитала привилегированных акций. Стоимость обыкновенных

акций. Оценка безрисковой ставки процентов. Оценка премии за рыночный риск. Оценка бета коэффициентов. Метод дисконтирования будущих денежных потоков. Оценка исходных данных по методу DSF. Использование модели CAPM для оценки стоимости капитала, соответствующей риску проектов. Справедливая оценка акционерного капитала. Модели оценки акций и собственного капитала корпораций. Модель дисконтирования дивидендов. Модель Гордона. Модель дисконтирования свободных денежных потоков на собственный капитал. Модель дисконтирования свободных денежных потоков фирмы. Справедливая стоимость собственного капитала как функция экономической прибыли. Премия за контроль и рынок корпоративного контроля.

#### **Тема 4. Дивидендная политика и стоимость компании**

Роль дивидендной политики компании. Проблема выбора между реинвестированием и выплатой дивидендов. Факторы влияющие на дивидендную политику компании. Основные теории, изучающие влияние дивидендной политики на стоимость компании. Модель Модильяни и Миллера. Модель налоговой дифференциации. Теория «синицы в рука». Сигнальные модели дивидендов. Теория инвесторов-клиентов. Практические аспекты выплаты дивидендов. Методы начисления дивидендов. Основные формы выплаты дивидендов.

#### **Тема 5. Первичная публичная эмиссия акций и финансовая реструктуризация компаний**

Цикл финансовой жизни начинающей компании. Решение о преобразовании в открытую публичную корпорацию с рыночно-торгуемыми активами. Преимущества и недостатки преобразования фирмы в открытую корпорацию. Организация процедуры IPO. Регулирование эмиссии ценных бумаг. Услуги, оказываемые инвестиционными банками. Предложение преимущественных прав выкупа. Решение о преобразовании публичной фирмы в закрытую. Управление сроком обращения корпоративного долга. Рефинансирование выпусков облигаций.



## **Тема 6. Управление структурой капитала корпорации**

Финансовые решения и структура капитала. Деловой риск. Операционный левиредж. Финансовый риск. Определение оптимальной структуры капитала. Структура капитала и справедливая стоимость компании: теории структуры капитала. Долговая нагрузка и оценка вероятности финансовых затруднений. Модели и механизмы управления структурой капитала.

### **5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине**

1. «Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины».

### **6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Фонд оценочных средств приведен в Приложении 1 настоящей Рабочей программы.

### **7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

#### **Основная литература:**

1. Самылин, А. И. Корпоративные финансы: учебник / А.И. Самылин. — изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 472 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/914. - ISBN 978-5-16-008995-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1846445>
2. Корпоративные финансы: учебник / под общ. ред. А.М. Губернаторова. — Москва: ИНФРА-М, 2024. — 399 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/1013023. - ISBN 978-5-16-018989-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2082009>

#### **1. Дополнительная литература:**

1. Богатырев, С. Ю. Корпоративные финансы: стоимостная оценка: учебное пособие / С.Ю. Богатырев. — Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2022. — 164 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). — DOI: <https://doi.org/10.12737/1749-4>. - ISBN 978-5-369-01749-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1864097>

### **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

#### **Интернет-ресурсы:**

1. [www.government.ru](http://www.government.ru) - официальный сайт Правительства Российской Федерации
2. <http://www.ach.gov.ru> - официальный сайт Счетной палаты Российской Федерации.
3. <http://www1.minfin.i-u.ru/> - официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации
4. <http://www.economy.gov.ru/> - официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации

### **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

*Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины приведены в Приложении 2 настоящей Рабочей программы.*

### **10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

**Перечень программного обеспечения: *MSOffice***

**Информационные справочные системы:**

1. Электронные ресурсы библиотеки Университета.
2. Банк России (ЦБ): [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru)
3. Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации: [www1.minfin.i-u.ru](http://www1.minfin.i-u.ru)
4. Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации: [www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru)
5. Консультант Плюс.

### **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

**Лекционные занятия:**

- аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран);
- комплект электронных презентаций/слайдов.

**Практические занятия:**

- компьютерный класс с проектором для интерактивного обучения и проведения лекций в форме слайд-презентаций, оборудованный современными лицензионными программно-техническими средствами;
- рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет;

- рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет.

**ИНСТИТУТ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И  
ИНЖИНИРНОГО БИЗНЕСА**

**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ**

**«КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ»**

**Специальность: 38.03.01 «Экономика»**

**Специализация: «Финансы и учет в цифровой экономике»**

**Уровень высшего образования: бакалавриат**

**Форма обучения: очная, очно-заочная**

Королев  
2023

**1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы**

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)*	Раздел дисциплины, обеспечивающий формирование компетенции (или ее части)	В результате изучения раздела дисциплины, обеспечивающего формирование компетенции (или ее части), обучающийся должен:		
				Трудовые действия	Необходимые умения	Необходимые знания
1	<b>УК-11</b>	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Тема 1-2	УК-11.1. Анализирует действующее правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом, терроризмом и коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики экстремизма, терроризма и коррупции, и формирования нетерпимого отношения к ним	УК-11.2. Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение экстремизма, терроризма и коррупции в обществе	УК-11.3. Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму и коррупции
2	<b>ПК-7</b>	Способен к проведению финансового анализа,	Тема 1-6	ПК – 7.1 Организует , планирует	ПК – 7.2 Осуществляет процесс	ПК – 7.3 Координирует и контролирует

	бюджетированию и управлению денежными потоками в экономическом субъекте		и определяет источники информации для проведения финансового анализа экономического субъекта	бюджетирования и управления денежными потоками в экономическом субъекте с использованием компьютерных программ	выполнение работ в процессе бюджетирования и управления денежными потоками в экономическом субъекте
--	---	--	--	--	---

## 2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

<i>Код компетенции</i>	<i>Инструмент, оценивающий сформированность компетенции</i>	<i>Этапы и показатель оценивания компетенции</i>	<i>Критерии оценивания компетенции на различных этапах формирования и шкалы оценивания</i>
<b>УК-11 ПК-7</b>	<b>Тест</b>	<p><b>А) полностью сформирована (компетенция освоена на <u>высоком</u> уровне) – 90% правильных ответов</b></p> <p><b>Б) частично сформирована:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• компетенция освоена на <u>продвинутом</u> уровне – 70% правильных ответов;</li> <li>• компетенция освоена на <u>базовом</u> уровне – от 51% правильных ответов;</li> </ul> <p><b>В) не сформирована (компетенция <u>не сформирована</u>) – менее 50% правильных ответов</b></p>	<p><b>Проводится письменно. Время, отведенное на процедуру - 30 минут. Неявка – 0 баллов.</b></p> <p><b>Критерии оценки определяются процентным соотношением.</b></p> <p><b>Неудовлетворительно – менее 50% правильных ответов.</b></p> <p><b>Удовлетворительно - от 51% правильных ответов.</b></p> <p><b>Хорошо - от 70%.</b></p> <p><b>Отлично – от 90%.</b></p> <p><b>Максимальная оценка – 5 баллов.</b></p>
<b>УК-11 ПК-7</b>	<b>Реферат</b>	<p><b>А) полностью сформирована (компетенция освоена на <u>высоком</u></b></p>	<p><b>Проводится в письменной форме.</b></p> <p><b>Критерии оценки:</b></p>

		<p>уровне) – 5 баллов</p> <p>Б) частично сформирована:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• компетенция освоена на <u>продвинутом</u> уровне – 4 балла;</li> <li>• компетенция освоена на <u>базовом</u> уровне – 3 балла;</li> </ul> <p>В) не сформирована (<u>компетенция не сформирована</u>) – 2 и менее баллов</p>	<p>1. Соответствие содержания реферата заявленной тематике (1 балл).</p> <p>2. Качество источников и их количество при подготовке работы (1 балл).</p> <p>3. Владение информацией и способность отвечать на вопросы аудитории (1 балл).</p> <p>4. Качество самой представленной работы (1 балл).</p> <p>5. Оригинальность подхода и всестороннее раскрытие выбранной тематике (1 балл).</p> <p>Максимальная сумма баллов - 5 баллов.</p>
<p>УК-11 ПК-7</p>	<p>Доклад</p>	<p>А) полностью сформирована (компетенция освоена на <u>высоком</u> уровне) – 5 баллов</p> <p>Б) частично сформирована:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• компетенция освоена на <u>продвинутом</u> уровне – 4 балла;</li> <li>• компетенция освоена на <u>базовом</u> уровне – 3 балла;</li> </ul> <p>В) не сформирована (<u>компетенция не сформирована</u>) – 2 и менее баллов</p>	<p>Проводится в письменной и/или устной форме.</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>1. Соответствие содержания доклада заявленной тематике (1 балл).</p> <p>2. Качество источников и их количество при подготовке работы (1 балл).</p> <p>3. Владение информацией и способность отвечать на вопросы аудитории (1 балл).</p> <p>4. Качество самой представленной работы (1 балл).</p> <p>5. Оригинальность подхода и всестороннее раскрытие выбранной</p>

			<i>тематики (1 балл). Максимальная сумма баллов - 5 баллов.</i>
<i>УК-11 ПК-7</i>	<i>Выполнение контрольной работы</i>	<p><i>А) полностью сформирована (компетенция освоена на <u>высоком</u> уровне) – 5 баллов</i></p> <p><i>Б) частично сформирована:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• компетенция освоена на <u>продвинутом</u> уровне – 4 балла;</i></li> <li><i>• компетенция освоена на <u>базовом</u> уровне – 3 балла;</i></li> </ul> <p><i>В) не сформирована (<u>компетенция не сформирована</u>) – 2 и менее баллов</i></p>	<i>При определении сформированности компетенций критериями оценивания выступают методические рекомендации, разработанные по дисциплине для данного вида</i>

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы**

**Примерная тематика докладов в презентационной форме:**

1. Анализ факторов современного состояния и места финансов корпораций в РФ
2. Формы интеграции России в систему международной финансовой глобализации.
3. Состояние и тенденции развития финансов корпораций в РФ
4. Инновационные аспекты регулирования деятельности российских корпораций
5. Современные инструменты и механизмы управления финансами корпораций
6. Финансовые ресурсы российских корпораций
7. Свободные экономические зоны
8. Офшоры и деофшоризация
9. Инфраструктура деятельности российских корпораций
10. Современные инструменты управления затратами корпораций
11. Инструменты повышения эффективности управления активами корпораций
12. Франчайзинг, как инструмент управления активами корпораций
13. Лизинг, как инструмент воспроизводства основных фондов корпораций



14. Реструктуризация российских корпораций
15. Инвестиционные стратегии российских корпораций

### Примерные вопросы теста

- 1. Основной целью формирования капитала является:**
  - а) обеспечение оптимальной структуры капитала
  - б) обеспечение достаточного финансирования активов организации
  - в) снижение затрат организации
  - г) решение проблем организации
  - д) обеспечение наполняемости государственного бюджета
- 2. Принципы формирования капитала**
  - а) достижение баланса между объемом капитала и формируемыми активами, обеспечение перспектив развития предприятия, обеспечение минимизации затрат
  - б) обеспечение оптимальной структуры капитала
  - в) обеспечение перспектив развития предприятия
  - г) обеспечение минимизации затрат
  - д) повышение эффективности использования капитала
- 3. Постоянным собственным капиталом компании является:**
  - а) добавочный, уставный
  - б) уставный, резервный
  - в) резервный, нераспределенная прибыль
  - г) денежные фонды
  - д) средства на расчетном счете
- 4. Источники формирования капитала:**
  - а) собственные, заемные, привлеченные,
  - б) заемные
  - в) привлеченные
  - г) средства страховых компаний
  - д) внебюджетные фонды
- 5. Капитал по источникам формирования отличается:**
  - а) размером и стоимостью
  - б) маневренностью и стоимостью
  - в) скоростью привлечения и доступностью
  - г) источниками формирования
  - д) величиной и рисками
- 6. Основными источниками формирования собственного капитала компании являются:**
  - а) уставный капитал, доходы, прибыль, денежные фонды
  - б) доходы от основной деятельности
  - в) прибыль и финансовые ресурсы
  - г) кредиты и добавочный капитал
  - д) банковские и товарные кредиты
- 7. Основными источниками формирования привлеченного капитала являются:**
  - а) доходы от аренды и эмиссии ценных бумаг
  - б) доходы от страховых возмещений и дивиденды
  - в) прибыль от основной деятельности
  - г) субсидии и взносы акционеров
  - д) банковские и товарные кредиты
- 8. Основными источниками формирования заемного капитала**

**являются:**

- а) кредиторская задолженность организации
- б) финансовые и товарные кредиты
- в) займы и субсидии
- г) государственные кредиты
- д) оборотные средства

**9. Ценой собственного капитала является:**

- а) дивидендные выплаты
- б) проценты за пользование финансовыми ресурсами
- в) проценты и дивиденды
- г) он используется бесплатно
- д) тариф

**10. Ценой заемного капитала является:**

- а) дивидендные выплаты
- б) проценты за пользование финансовыми ресурсами
- в) проценты и дивиденды
- г) тариф
- д) используется бесплатно

**11. Ценой привлеченного капитала является:**

- а) дивидендные выплаты
- б) проценты за пользование финансовыми ресурсами
- в) проценты и дивиденды
- г) тариф
- д) используется бесплатно

**12. Финансовые ресурсы компаний — это:**

- а) капитал
- б) денежные средства целевого назначения
- в) привлеченные средства
- г) заемные средства
- д) тарифы

**13. Виды финансовых ресурсов по источникам формирования:**

- а) собственные, заемные, привлеченные
- б) государственные
- в) тарифы
- г) собственный капитал
- д) бюджет

**14. Основным критерием выбора финансовых ресурсов компаний является:**

- а) тарифы
- б) собственник
- в) цена
- г) источники
- д) доступность

**15. Цена капитала организации — это:**

- а) стоимость капитала
- б) тариф
- в) доход
- г) прибыль
- д) сумма затрат на финансовые ресурсы

**16. Цена капитала организации определяется:**

- а) при его формировании
- б) при его продаже
- в) при анализе

- г) при аудите
- д) при контроле

**17. Резервный фонд акционерного общества формируется из:**

- а) финансовых ресурсов
- б) доходов
- в) затрат
- г) выручки
- д) прибыли

**18. Доход собственников организации из прибыли зависит от:**

- а) доходов
- б) затрат
- в) капитала
- г) дивидендной политики
- д) основных фондов

**19. Нераспределенная прибыль направляется в:**

- а) добавочный капитал
- б) финансирование и страхование планируемых затрат
- в) улучшение социально – экономического положения рабочих
- г) развитие и инновации производства
- д) расчета по кредитам

**4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Формой контроля знаний по дисциплине «Корпоративные финансы» являются две текущие аттестации в виде тестов и одна промежуточная аттестация в виде зачета с оценкой в устной форме.

Неделя текущего контроля	Вид оценочного средства	Код компетенций, оценивающих знания, умения, навыки	Содержание оценочного средства	Требования к выполнению	Срок сдачи (неделя семестра)	Критерии оценки по содержанию и качеству с указанием баллов
Неделя промежуточной аттестации (8)	Тестирование №1	УК-11 ПК-7	20 вопросов	Компьютерное тестирование; время, отведенное на процедуру -30 минут	Результаты тестирования предоставляются в день проведения процедуры	Неявка -0 Удовлетворительно - от 51% правильных ответов. Хорошо - от 70%. Отлично – от 90%.

Неделя промежуточной аттестации (16)	Тестирование №2	ПК-7	20 вопросов	Компьютерное тестирование; время, отведенное на процедуру – 30 минут	Результаты тестирования предоставляются в день проведения процедуры	Не явка -0 Удовлетворительно - от 51% правильных ответов. Хорошо - от 70%. Отлично – от 90%. Максимальная оценка – 5 баллов.
16	Зачет с оценкой	УК-11 ПК-7	2 вопроса	Зачет проводится в устной форме, путем ответа на вопросы. Время, отведенное на процедуру – 20 минут.	Результаты предоставляются в день проведения экзамена	Не явка -0 Удовлетворительно - от 51% ответ правильный. Хорошо - от 70%. Отлично – от 90%. Максимальная оценка – 5 баллов.

### Типовые вопросы к эзачету

1. Современная финансовая модель анализа компании.
2. Бухгалтерская и финансовая модели анализа деятельности компании.
3. Влияние информационной прозрачности и агентских издержек на деятельность компании.
4. Измерение доходности капитала.
5. Оценка роста корпорации.
6. Теория портфеля и модель оценки стоимости активов.
7. Оценка стоимости корпоративного капитала.
8. Оценка стоимости корпорации: модель дисконтирования дивидендов - модель роста Гордона.
9. Оценка стоимости корпорации: модель дисконтирования дивидендов - двухфазная модель.
10. Модель свободных денежных потоков на собственный капитал с постоянным ростом и двухфазная модель.

11. Модель свободных денежных потоков фирмы.
12. Первичная публичная эмиссия акций.
13. Распределение прибыли между акционерами: выплата дивидендов и выкуп акций.
14. Анализ дивидендной политики.
15. Финансовая аналитика в корпорации.
16. Заемные источники финансирования и оценка долга.
17. Регулирование эмиссии акций.
17. Концепция управления стоимостью.
18. Инвестиционная аналитика в корпорации.
19. Управление структурой капитала корпорации.
20. Структура капитала и справедливая стоимость компании.
21. Долговая нагрузка и оценка вероятности финансовых затруднений.
22. Модели и механизмы управления структурой капитала.
23. Дивидендная политика и справедливая стоимость компании.
24. Справедливая стоимость собственного капитала как функция экономической прибыли.
25. Премия за контроль и рынок корпоративного контроля.

Итоговое начисление баллов по дисциплине осуществляется в соответствии с разработанной и внедренной балльно-рейтинговой системой контроля и оценивания уровня знаний и внеучебной созидательной активности обучающихся.

**ИНСТИТУТ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И  
ИНЖИНИРНОГО БИЗНЕСА  
КАФЕДРА ФИНАНСОВ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО  
ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Корпоративные финансы»**

**Специальность: 38.03.01 «Экономика»**

**Специализация: «Финансы и учет в цифровой экономике»**

**Уровень высшего образования: бакалавриат**

**Форма обучения: очная, очно-заочная**

Королев  
2023

## 1. Общие положения

**Целью** изучения дисциплины является формирование знаний, умений и навыков финансового управления корпоративными финансами; проведение анализа эффективности использования корпоративных финансов; приобретение знаний в сфере формирования финансовых ресурсов корпораций и управления оборотными и внеоборотными активами корпораций.

**Основными задачами дисциплины** являются

- изучение функций, принципов, концептуальных аспектов финансов корпораций;
- освоение видов, принципов и методов формирования финансовых ресурсов и капитала корпораций ;
- изучение методов сбора и обработки финансовой информации;
- выработка приемов формирования финансовых ресурсов на разных этапах предпринимательской деятельности;
- формирование умения исследовать и прогнозировать кредитный фондовый, инвестиционный рынки и рынок капитала;
- изучение методов контроля и анализа выполнения стратегических финансовых планов компаний;
- формирование навыков работы с финансовой информацией, нормативными правовыми актами, отражающими организацию финансовых отношений в разных сферах финансовой системы, формирование и использование финансовых ресурсов;
- формирование умений и навыков современного управления затратами корпораций;
- развитие навыков эффективного управления основными, нематериальными и оборотными активами корпорации;
- формирование приемов управления инвестиционной политикой корпорации.

## 2. Указания по проведению практических занятий

Практическое занятие 1. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

Тема: Корпоративные финансы: понятие, место и роль в финансовой системе

План занятия 1

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Обсуждение презентаций (малых групп) по теме оценки роли и места финансов корпораций в финансовой системе страны	2
2.	Кейсовая разработка концептуальных аспектов финансов корпораций в Российской Федерации (индивидуальные кейсовые задания)	2

Итого	4 часа
-------	--------

Практическое занятие 2.

Тема: Финансовая аналитика в корпорации: Смешанная форма практического занятия

План занятия 2

Проводимое мероприятие	Время
Обсуждение презентаций малых групп по тематике. Финансовая аналитика в корпорации	2
Инвестиционная аналитика в корпорации (индивидуальные кейсовые задания)	2
Итого	4 часа

Практическое занятие 3.

Тема: Риск и доходность: Смешанная форма практического занятия

План занятия 3

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Обсуждение презентаций малых групп по тематике. Риск и доходность	2
2.	Теория портфеля и модели оценки активов (индивидуальные кейсовые задания)	2
	Итого	4 часа

Практическое занятие 4. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

Тема: Стоимость корпоративного капитала

План занятия 4

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Обсуждение презентаций малых групп по теме стоимость корпоративного капитала	2
2.	Дискуссия о рисках проблемах формирования финансовых ресурсов корпораций	2
	Итого	4 часа

Практическое занятие 5. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

Тема: Справедливая оценка акционерного капитала

План занятия 5

N	Проводимое мероприятие	Время
1.	Обсуждение презентаций малых групп по тематике	2



	Справедливая оценка акционерного капитала	
2.	Научная дискуссия о премия за контроль и рынок корпоративного контроля.	2
	Итого	4 часа

Практическое занятие 6. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

Первичная публичная эмиссия акций и финансовая реструктуризация компаний

План занятия 6

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Презентация малых групп об первичной публичной эмиссии акций.	2
2.	Обсуждение творческого задания – финансовая реструктуризация компаний	2
	Итого	4 часа

Практическое занятие 7. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

Управление структурой капитала корпорации

План занятия 7

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Обсуждение подготовленных студентами обзоров научных публикаций по управлению структурой капитала корпорации	2
2.	Научная дискуссия об финансовых решениях и структуре капитала в	2
	Итого	4 часа

Практическое занятие 8.

Определение оптимальной структуры капитала. Вид занятий: Смешанная форма практического занятия

План занятия 8

№	Проводимое мероприятие	Время
1.	Презентация малых групп определение оптимальной структуры капитала	2
2.	Обсуждение творческого задания – разработка модели и механизма управления структурой капитала (на основе индивидуального задания, предложенного преподавателем)	2
	Итого	4 часа

**3. Указания по проведению лабораторного практикума**  
*Не предусмотрено учебным планом*

#### 4. Указания по проведению самостоятельной работы студентов для очной и очно-заочной формы обучения

№ п/п	Наименование блока (раздела) дисциплины	Виды СРС
1.	Понятие, функции и принципы финансов корпораций	<i>Подготовка докладов и проведение круглого стола по теме:</i> «Оценка роли и места финансов корпораций в финансовой системе страны»
2.	Капитал и финансовые ресурсы корпораций	<i>Подготовка докладов по теме:</i> «Проблемы и факторы формирования финансовых ресурсов и капитала российских корпораций»
3	Управление активами корпорации: понятие, виды, структура	<i>Подготовка докладов по теме:</i> «Современные инструменты и методы управления активами российских организаций»
4	Управление затратами корпорации	<i>Подготовка докладов по теме:</i> «Актуальные инструменты и методы управления затратами корпораций»
5	Формирование и распределение прибыли корпорации	<i>Презентации и доклады по теме:</i> «Источники формирования и направления распределения прибыли российских корпораций»
6	Инвестиционная стратегия корпорации	<i>Презентации и доклады по теме:</i> «Инвестиционная политика и стратегия российских корпораций»

#### 5. Указания по проведению контрольных работ для студентов факультета очного и заочного обучения

##### 5.1. Требования к структуре.

Структура контрольной работы должна способствовать раскрытию темы: иметь титульный лист, содержание, введение, основную часть, заключение, список литературы.

##### 5.2. Требования к содержанию (основной части).

1. Во введении обосновывается актуальность темы, определяется цель работы, задачи и методы исследования.

2. При определении целей и задач исследования необходимо правильно их формулировать. Так, в качестве цели не следует употреблять глагол

«сделать». Правильно будет использовать глаголы: «раскрыть», «определить», «установить», «показать», «выявить» и т.д.

3. Основная часть работы включает 2 - 4 вопроса, каждый из которых посвящается решению задач, сформулированных во введении, и заканчивается констатацией итогов.

4. Приветствуется иллюстрация содержания работы таблицами, графическим материалом (рисунками, схемами и т.п.).

5. Необходимо давать ссылки на используемую Вами литературу.

6. Заключение должно содержать сделанные автором работы выводы, итоги исследования.

7. Вслед за заключением идет список литературы, который должен быть составлен в соответствии с установленными требованиями. Если в работе имеются приложения, они оформляются на отдельных листах, и должны быть соответственно пронумерованы.

### **5.3. Требования к оформлению.**

Объём контрольной работы – 10-15 страниц формата А 4, напечатанного с одной стороны текста (1,5 интервал, шрифт Times New Roman). Поля: верхнее -20 мм, нижнее-20 мм, левое -30 мм, правое -15 мм.

## **6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **Основная литература:**

1. Самылин, А. И. Корпоративные финансы: учебник / А.И. Самылин. — изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 472 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/914. - ISBN 978-5-16-008995-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1846445>

2. Корпоративные финансы: учебник / под общ. ред. А.М. Губернаторова. — Москва: ИНФРА-М, 2024. — 399 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/1013023. - ISBN 978-5-16-018989-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2082009>

### **Дополнительная литература:**

1. Богатырев, С. Ю. Корпоративные финансы: стоимостная оценка: учебное пособие / С.Ю. Богатырев. — Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2022. — 164 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). — DOI: <https://doi.org/10.12737/1749-4>. - ISBN 978-5-369-01749-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1864097>

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

### **Интернет-ресурсы:**

1. <http://www.ixbt.com>
2. <http://www.infojournal.ru>
3. <http://pspo.it.ru/mod/resource/view.php?id=19>
4. <http://www.znanium.ru>
5. <http://www.biblioclub.ru>

**8. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

**Перечень программного обеспечения:** MSOffice, PowerPoint.

**Информационные справочные системы:** не предусмотрены курсом дисциплины

**Ресурсы информационно-образовательной среды Университета:**

Рабочая программа и методическое обеспечение по курсу «Корпоративные финансы».