



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

Колледж космического машиностроения и технологий

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05. Трудовое право

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Королев

2023

Автор: Потапова Н. В. Рабочая программа дисциплины ОП. 05 «Трудовое право». – Королев: ФГБОУ ВО «Технологический университет», 2023.

Рабочая программа учебной дисциплины составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) и учебного плана по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании цикловой комиссии «12» мая 2023 г., протокол № 6.

Рабочая программа рекомендована к реализации в учебном процессе на заседании учебно-методического совета «17» мая 2023 г., протокол № 5.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения рабочей программы учебной дисциплины

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена: дисциплина входит в общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений ;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Освоить общие и профессиональные компетенции:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой	ЛР 10

безопасности, в том числе цифровой	
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	ЛР 15
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Добросовестный, соответствующий высоким стандартам бизнес-этики и способствующий разрешению явных и скрытых конфликтов интересов, возникающих в результате взаимного влияния личной и профессиональной деятельности. Осознающий ответственность за поддержание морально-психологического климата в коллективе	ЛР 19
Соблюдающий трудовую этику и культуру, придерживающийся внутреннего Устава и правил трудовой этики предприятий	ЛР 20
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса	
Принимающий правила внутреннего распорядка обучающихся в части выполнения обязанностей	ЛР 21

**Планируемые личностные результаты
в ходе реализации образовательной программы**

Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины	Код личностных результатов реализации программы воспитания
ОП.05. Трудовое право	ЛР 3, ЛР 4, ЛР 5, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 10, ЛР 11, ЛР 12, ЛР 15, ЛР 19, ЛР 20, ЛР 21

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 128 часов, в том числе:
 обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 86 часов;
 самостоятельной работы обучающегося 42 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	128
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	86
в том числе:	
практические занятия	44
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	42
<i>Промежуточная аттестация в форме</i>	<i>Дифф.зачет</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов
1	2	3
Раздел 1. Общая часть		46
Тема 1.1. Предмет, метод, принципы, источники, система трудового права	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Содержание дисциплины и ее роль в подготовке юриста. Связь с другими общепрофессиональными и специальными дисциплинами. Сфера действия и задачи трудового законодательства.</p> <p>2. Понятие труда. Регулируемые трудовым правом отношения, связанные с трудом. Организация труда. Понятие «трудовое отношение». Виды трудовых отношений. Система отрасли трудового права, трудового законодательства, науки трудового права, их сходства и различия</p> <p>3. Понятие принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда. Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права, их легализация в законах. Значение принципов.</p> <p>4. Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства.</p> <p>5. Классификация источников по степени их важности и субординации, по системе трудового права, по ее институтам; по органам, принявшим нормативный акт: по форме акта, по сфере их действия.</p> <p>Практические занятия</p> <p>ПЗ№1 Изучение способов правового регулирования труда</p> <p>ПЗ№2 Система правоотношений трудового права</p> <p>ПЗ№3 Принципы, функции трудового права. Форма применения труда граждан</p> <p>ПЗ№4 Изучение основных нормативно-правовых актов в сфере трудового законодательства</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: выполнение домашних заданий по разделу 1</p> <p>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: работа с конспектом занятий, работа с правовыми источниками, поиск нормативно-правовых актов, используя Интернет-ресурсы; оформить отчет по практической работе.</p>	<p>28</p> <p>10</p> <p style="text-align: center;">8</p> <p style="text-align: center;">10</p>
Тема 1.2. Субъекты трудового права.	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Понятие субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность.</p> <p>2 Деликтоспособность субъектов трудового права. Работодатель, граждане, трудовой коллектив как субъекты трудового права</p> <p>3 Субъективные права и обязанности. Гарантии этих прав и обязанностей. Механизм осуществления полномочий субъектов трудового права</p> <p>Практические занятия</p> <p>ПЗ№5 Субъекты трудового права</p> <p>ПЗ№6 Механизм осуществления полномочий субъектов трудового права</p> <p>ПЗ№7 Социальное партнерство в сфере труда</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: выполнение домашних заданий по разделу 1</p> <p>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Работа с конспектом занятий, работа с правовыми источниками, Значение трудового права в условиях формирования рынка труда</p>	<p>18</p> <p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">6</p>

	<p>Принципы трудового права как фактор единства трудового права.</p> <p>Территориальная расположенность предприятий, условия труда, длительность трудовой связи работников как объективные факторы дифференциации трудового права.</p> <p>Половозрастные и физиологические особенности работника как субъективные факторы дифференциации трудового права.</p> <p>Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения. Регулирование труда, выполняемого несовершеннолетними Трудовые комиссии.</p> <p>Конституционные полномочия профсоюзов, оформить отчет по практической работе.</p>	
Раздел 2. Особенная часть		83
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство.	Содержание учебного материала	26
	1 Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости населения. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения	
	2 Гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на социальную защиту от безработицы.	
	3 Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания гражданина безработным. Выплата пособий по безработице. Выплаты обучающимся по направлению органов службы занятости	
	Практические занятия	
	ПЗ№8 Изучение гарантий государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту	
	ПЗ№9 Изучение порядка признания гражданина безработным	
	ПЗ№10 Характеристика подходящей работы	
	ПЗ№11 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	
	ПЗ№12 Изучение прав и обязанностей граждан в сфере занятости и полномочия государственной службы занятости населения	
	ПЗ№13 Изучение конституционных гарантий при приеме на работу	
	ПЗ№14 Защита персональных данных работника	
	Самостоятельная работа обучающихся: выполнение домашних заданий по разделу 2 Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Работа с конспектом занятий, работа с правовыми источниками, Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения, оформить отчет по практической работе. Федеральный закон от 27.07.2016г ФЗ-№152 «О персональных данных»(ред. от 02.07.2021г)	6
Тема 2.2. Трудовой договор.	Содержание учебного материала	12
	1 Понятие и значение трудового договора, его отличие от трудового правоотношения. Стороны трудового договора, обязательные и дополнительные его условия. Порядок заключения трудового договора. Срочные, бессрочные трудовые договоры; трудовые договоры для выполнения определенных работ.	4
	2 Изменение условий трудового договора, переводы, перемещения, изменения существенных условий	

		труда, постоянные и временные переводы на другую работу. Расторжение трудового договора по инициативе работника, работодателя, третьих лиц. Общий порядок расторжения договора по инициативе администрации. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, организация и порядок проведения.	
		Практические занятия	4
		ПЗ№15 Изучение порядка заключения трудового договора	
		ПЗ№16 Коллективные соглашения и коллективные договоры	
		ПЗ№17 Изучение оснований расторжения и прекращения трудового договора	
		Самостоятельная работа обучающихся: выполнение домашних заданий по разделу Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Работа с конспектом занятий, работа с правовыми источниками, Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения. Общие основания прекращения трудового договора, оформить отчет по практической работе.	4
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха		Содержание учебного материала	13
	1	Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное, неполное, ненормированное рабочее время. Режим рабочего времени: понятие, разновидности. Рабочая смена. Рабочая неделя. Учет рабочего времени. Дежурства на предприятиях. Порядок привлечения работников к сверхурочным работам.	4
	2	Понятие времени отдыха. Ежедневный, еженедельный отдых, праздничные дни. Ежегодные отпуска: понятие, общая характеристика, порядок предоставления. Дополнительные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением	
		Практические занятия	6
		ПЗ№18 Характеристика видов рабочего времени ПЗ№19 Изучение времени отдыха: понятие и виды ПЗ№20 Характеристика льготы для совмещающих работу с обучением	
		Самостоятельная работа обучающихся: выполнение домашних заданий по разделу Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Работа с конспектом занятий, работа с правовыми источниками, Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения, оформить отчет по практической работе.	4
Тема 2.4. Трудовая дисциплина		Содержание учебного материала	30
	1	Понятие заработной платы. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы. Понятие тарифной системы и ее элементы. Нормирование труда. Сдельная, повременная, премиальная, бригадная системы оплаты труда. Гарантированные выплаты: понятие, виды. Компенсационные выплаты при командировках, при переезде в другую местность, за использование инструмента работника для нужд предприятия..	12
	2	Понятие и значение трудовой дисциплины, ее содержание и методы обеспечения. Права и обязанности работников и администрации по обеспечению трудовой дисциплины. Общая и специальная трудовая	

	дисциплина. Нормативные акты, регулирующие трудовую дисциплину.. Порядок поощрения работников. Дисциплинарная ответственность работников: понятие, состав, виды дисциплинарных взысканий и дисциплинарной ответственности. Порядок привлечения к ней работников	
3	Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней. Ограниченная, полная, кратная материальная ответственность. Отличия материальной ответственности по трудовому и гражданскому праву. Порядок определения размера ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок возмещения имущественного ущерба, причиненного работником предприятию. Основания материальной ответственности работодателя. Доказательства его ответственности. Порядок обращения за возмещением ущерба, причиненного здоровью работника. Виды возмещаемого ущерба работнику и членам его семьи.	
4	Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Государственная политика в области охраны труда. Органы управления охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда. Охрана труда женщин: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью. Порядок расследования несчастных случаев на производстве	
5	Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификация трудовых споров: по субъективному составу, по характеру; по органам, их рассматривающим. Коллективные и индивидуальные трудовые споры. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров. Демократические и специфические принципы рассмотрения трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам, в суде, вышестоящими органами. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Порядок объявления и проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Права работников, участвующих в законной забастовке. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах	
6	Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. Правовой статус беременной женщины. Права работников усыновивших ребенка. Права женщин имеющих детей до 1,5 лет. Права женщин имеющих детей в возрасте до 14 лет. Права лиц воспитывающих детей без матери. Трудоустройство лиц в возрасте до 18 лет. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет. Организация труда лиц в возрасте до 18 лет	
Практические занятия		4
ПЗ№21 Изучение гарантированных выплат: понятие и виды		
ПЗ№22 Характеристика общей и специальной трудовой дисциплины		
Самостоятельная работа: выполнение домашних заданий по разделу 2.		12

	<p>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы</p> <p>Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера, сезонных, временных работников, совместителей и некоторых других категории работников.</p> <p>Общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>Отстранение от работы.</p> <p>Аттестация работников</p> <p>Выплата выходного пособия.</p> <p>Оформление трудовых книжек</p> <p>Виды переводов на другую работу</p> <p>Юридические последствия прекращения трудового договора</p> <p>Авансовый и без авансовый порядок выплаты заработной платы</p> <p>Удержания из заработной платы</p> <p>Поощрение работников за успехи в труде и трудовые заслуги</p> <p>Охрана труда молодежи: запрещение труда на тяжелых, вредных и опасных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей, медицинское освидетельствование.</p> <p>Охрана труда беременных женщин; женщин, имеющих детей; кормящих матерей.</p>	
	<i>дифзачет</i>	
	Всего:	<i>128/86/42</i>

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета "Право"

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект нормативно-правовых актов

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Кучина Ю.А., Козина Е.В., Белозерова К.А. Трудовое право. Базовый уровень. - Москва : Юстиция, 2020. - 362. - ISBN 978-5-4365-2260-9.

URL: <http://www.book.ru/book/9336402>.

2. Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. Трудовое право : Учебник / Косаренко Н.Н. - Москва : КноРус, 2022. - 186 с. URL: <https://www.book.ru/book/941145>

3. Гольцов В.Б., под ред., Озеров В.С., Платонов Е.В. Трудовое право. - Москва : КноРус, 2020. - 452. URL: <http://www.book.ru/book/934237>

Дополнительные источники:

1. Кучина Ю.А., под ред., Козина Е.В., Белозерова К.А., Клепалова Ю.И. Трудовое право. Базовый уровень : Учебник. - Москва : Юстиция, 2021. - 362 с.

URL: <https://www.book.ru/book/940628>

2. Смоленский М.Б., Михайлов С.В. Трудовое право Приложение: дополнительные материалы. - Москва : КноРус, 2020. - 254. URL: <http://www.book.ru/book/934241>

3. С.В. Харитонов Трудовое право Трудовое право : учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования / С. В. Харитонов ; (6-е изд., испр.) учебник Академия, 2020. - 320 с. –

ISBN: 5446893352

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2
Уметь:	
Применять на практике нормы трудового законодательства	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Знать:	
Нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Содержание российского трудового права	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Права и обязанности работников и работодателей	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Виды трудовых договоров	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Содержание трудовой дисциплины;	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Порядок разрешения трудовых споров	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Виды рабочего времени и времени отдыха	практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
Формы и системы оплаты труда работников	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Основы охраны труда	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа
Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Устный опрос, внеаудиторная самостоятельная работа